



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی قزوین
معاونت پژوهشی دانشکده بهداشت
کمیته تحقیقات دانشجویی

عنوان

بررسی رابطه فرسودگی شغلی و عملکرد شغلی پرستاران شاغل در بیمارستان های دانشگاه علوم
پزشکی قزوین

استاد راهنما

دکتر سیما رفیعی

مجریان

وحید مختومی

پژمان صادقی

خلیل کلوانی

سال ۹۷

چکیده

زمینه و هدف: یکی از مهم‌ترین عواملی که بر عملکرد شغلی پرستاران در محیط‌های کاری اثر می‌گذارد و به شکلی منفی توان و انگیزه آنان را جهت انجام وظایف شغلی‌شان تحت تاثیر قرار می‌دهد فرسودگی شغلی است. هدف مطالعه حاضر بررسی رابطه فرسودگی شغلی و عملکرد پرستاران شاغل در بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی قزوین در سال ۱۳۹۶ می‌باشد.

روش بررسی: مطالعه حاضر از نوع توصیفی-مقطعی بوده که در بین ۱۷۸ نفر از پرستاران شاغل در بخش‌های اورژانس بیمارستان‌های آموزشی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی قزوین انجام گرفت. از دو پرسشنامه استاندارد فرسودگی شغلی مسلس و جکسون (Job Burnout) و عملکرد شغلی پاترسون برای جمع‌آوری داده‌های مطالعه استفاده شد و نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ به منظور تحلیل آماری داده‌ها مورد استفاده قرار گرفت.

یافته‌ها: نتایج نشان داد که پرستاران تا حد متوسطی فرسودگی شغلی را تجربه کرده و در عین حال عملکرد شغلی در حد متوسط به بالا داشتند. همچنین ارتباط آماری معناداری میان وضعیت فرسودگی شغلی در پرستاران و عملکرد شغلی آنان وجود داشته است ($p < 0.05$).

نتیجه‌گیری: توجه به لزوم ایجاد بسترهای مناسب در راستای تقویت شرایط موجود در محیط کاری پرستاران به منظور کاهش احتمال مواجهه آنان با فرسودگی شغلی می‌تواند نقش موثری در عملکرد کارکنان داشته و شرایط لازم را برای پیشبرد اهداف سازمانی فراهم کند.

کلید واژه‌ها: فرسودگی شغلی، عملکرد شغلی، پرستاران